

NEWSLETTER – DERECHO LABORAL

JUNIO 2021

SE ENCUENTRAN CONCILIADOS Y PENDIENTES DE SANCIÓN PRESIDENCIAL Y PUBLICACIÓN EN EL DIARIO OFICIAL, LOS SIGUIENTES PROYECTOS DE LEY:

(i) Proyecto de Ley No. 212 de 2019 del Senado y 489 de la Cámara de Representantes - Reducción de la jornada laboral semanal de manera gradual:

Por medio del presente se modifica el artículo 161 del Código Sustantivo del Trabajo y en consecuencia se reduce la jornada laboral semanal máxima de manera gradual hasta llegar a 42 horas semanales en 2026, sin que esto implique la reducción de la remuneración salarial o prestacional, ni el valor de la hora ordinaria de trabajo. Igualmente se modifican las reglas de la jornada laboral flexible prevista en el literal d) del artículo 161 del Código Sustantivo del Trabajo.

(ii) Proyecto de Ley No. 229 de 2020 del Senado y 129 de 2019 de la Cámara de Representantes:

- Ampliación de la licencia de paternidad.
 - Se amplió a 2 semanas la licencia de paternidad y por cada punto porcentual de disminución de la tasa de desempleo estructural se ampliará en 1 semana adicional, sin superar las 5 semanas.
- Creación de la licencia parental compartida.
 - Se establece la posibilidad de que la madre otorgue al padre hasta 6 semanas de las 18 semanas de la licencia maternidad.
- Licencia parental flexible de tiempo parcial
 - Se consagra la posibilidad de sustituir algunas semanas de la licencia de maternidad y/o paternidad por un periodo de trabajo medio de tiempo con el fin de extender la licencia parental al doble del tiempo previsto.

(iii) Proyecto de Ley No. 188 de 2019 del Senado y 502 de 2020 de la Cámara de Representantes – Fuero de Paternidad:

Se prohíbe el despido de todo trabajador cuyo cónyuge, pareja o compañera permanente se encuentre en estado de embarazo o dentro de las 18 semanas posteriores al parto y no tenga un empleo formal.

(iv) Proyecto de Ley No. 274 de 2020 del Senado y 192 de 2019 de la Cámara de Representantes – Trabajo Remoto:

Se crea una nueva forma de ejecución del contrato de trabajo, la cual podrá pactarse de manera voluntaria por las partes y se desarrollará a través de las tecnologías existentes y nuevas, u otros medios y mecanismos para ejercer la labor contratada. Es diferente a la modalidad de trabajo en casa y teletrabajo.

Para mas información, contactar a:

Carolina Camacho:

carolina.camacho@phrlegal.com